



Spolufinancováno
Evropskou unií



Úřad práce ČR

Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením

Vypracovala Bc. Jana Hlubučková



Spolufinancováno
Evropskou unií



Informace o projektu

- Název projektu: Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením
- Reg. číslo projektu: CZ.03.01.01/0022_015/000889
- Doba realizace projektu: 1. 4. 2023 – 31.3. 2027
- Rozpočet projektu: 1 530 151 603,96 Kč
- Zdroj financování: 76,73 % ESF+ a 23,27 % SR ČR
- Realizátor projektu: ÚP ČR
- Partner projektu: MPSV ČR



Spolufinancováno
Evropskou unií



Cíle projektu OZP

- Maximálně podpořit zaměstnávání OZP a stabilizovat jejich zaměstnání zejména na otevřeném trhu práce
- Zvýšit ekonomickou aktivitu OZP a prostřednictvím sítí spolupráce všech zainteresovaných stran pomoci získat pracovní místo na trhu práce dosud neaktivních OZP



Spolufinancováno
Evropskou unií



Cíle projektu OZP

- Řešit podporu zaměstnávání OZP řadou nástrojů a opatření v rámci komplexních balíčků aktivit „šitých na míru“ jak pro klienty se zdravotním postižením, tak i pro jejich potenciální zaměstnavatele
- Poskytovat komplexní poradenství zaměstnavatelům na otevřeném trhu práce k problematice zaměstnávání OZP



Spolufinancováno
Evropskou unií



Cílové skupiny projektu

Klienti:

- OZP v evidenci UoZ, ZoZ, OZP
- Ekonomicky neaktivní OZP v produktivním věku, kteří nejsou v evidenci ÚP ČR

Zaměstnavatelé na otevřeném trhu práce



Spolufinancováno
Evropskou unií



Zaměstnavatelům nabízíme

- Komplexní poradenství k problematice zaměstnávání OZP
- Objasnění přínosů zaměstnávání OZP pro firmu informace týkající se legislativy a možnosti podpory zaměstnávání
- Specifikace pracovních míst pro OZP
- Identifikace vhodných pracovních míst pro OZP



Spolufinancováno
Evropskou unií



Zaměstnavatelům nabízíme

- Vytipování potencionálních zaměstnanců OZP
- Pomoc při výběrových řízení přímo na pracovišti zaměstnavatele
- Zajištění výběrového řízení na úřadu práce pro zaměstnavatele
- Podporu při vytváření společensky účelného pracovního místa pro OZP



Spolufinancováno
Evropskou unií



Přínosy zaměstnávání OZP

Přínos pro společnost

- Integrace OZP na trh práce
- OZP mají pocit sebeuplatnění a společenské potřeby, duševní rovnováha
- Dochází ke zlepšení zdravotního stavu OZP
- Nejsou příjemci sociálních dávek



Spolufinancováno
Evropskou unií



Přínosy zaměstnávání OZP

Přínos pro zaměstnavatele

- Značka odpovědného zaměstnavatele
- Získání pracovitých a loajálních zaměstnanců
- Snížení fluktuace zaměstnanců
- Zlepšení firemní kultury
- Posílení atmosféry ve firmě



Přínos pro zaměstnavatele – finanční

- Daňové slevy
- Sleva na pojistném při zkráceném pracovním úvazku zaměstnance
- Příspěvek od ÚP ČR na vytvořené společensky účelné pracovní místo
- Příspěvek na zapracování
- Plnění povinného podílu



Plnění povinného podílu

- Povinnost pro zaměstnavatele s více než 25 zaměstnanci
- Povinný podíl je 4 % z celkového počtu svých zaměstnanců

Lze plnit:

- Zaměstnáváním OZP nebo OZZ
- Odběrem výrobků a služeb od zaměstnavatelů, který zaměstnávají více než 50 % OZP či odběrem výrobků a služeb chráněných pracoviště
- Odvodem do státního rozpočtu
- Kombinací výše uvedeného



Spolufinancováno
Evropskou unií



Úřad práce ČR

Spolupráce

Kontakt:

Bc. Jana Hlubučková
poradce pro zaměstnavatele

Oddělení zaměstnanosti

T: +420 950 156 642

M: +420 770 160 759

E: jana.hlubuckova@uradprace.cz

Úřad práce České republiky - Krajská pobočka v Příbrami

T.G.Masaryka 145

261 01 Příbram



Spolufinancováno
Evropskou unií



Úřad práce ČR

Děkuji za pozornost!